

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАРЦЫЗСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗУГРЭССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 17 Г. ХАРЦЫЗСКА»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 В.В. Котлярова

« 17 » мая 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор СШ № 17

 И.Л. Бондаренко

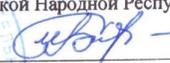
Приказ от «17» мая 2023 г. № 26/1-к

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЗУГРЭССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 17 Г. ХАРЦЫЗСКА»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зугрэсская средняя школа № 17 города Харцызска» переименовано в
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зугрэсская средняя школа № 17 городского округа Харцызск»
Донецкой Народной Республики

Основание: Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 01.07.2024 г. № 1200

Директор ГБОУ «СШ № 17 г.о.Харцызск»

 И.Л. Бондаренко

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗУГРЭССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 17 Г. ХАРЦЫЗСКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗУГРЭССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 17 Г. ХАРЦЫЗСКА» (далее – образовательная организация) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 г. №17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»;
- Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики»;
- Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики № 137/5/2322 от 25.12.2017 года «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда».
- Уставом Образовательного учреждения, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Настоящее Положение определяет порядок премирования и материального стимулирования работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы. Настоящее Положение определяет условия и порядок премирования работников образовательной организации (далее по тексту – образовательная организация).

1.2. Распределение фонда оплаты труда с целью премирования работников образовательной организации носит характер социального партнёрства.

1.3. Распределение премий производится строго в пределах имеющегося фонда оплаты труда образовательной организации. Размер премии может изменяться в зависимости от изменения стимулирующего фонда оплаты труда образовательной организации.

1.4. Размер премии определяется на основании положения о премировании работников образовательной организации и информации о размерах стимулирующего фонда образовательной организации.

1.5. Размер премии по итогам работы не ограничен.

1.6. Ответственность за распределение премии в строгом соответствии с нормативными документами и локальными актами образовательной организации несёт руководитель образовательной организации.

1.7. Начисление премии производится при наличии финансовых средств стимулирующего фонда и своевременном представлении приказа руководителя образовательной организации. Премия выдаётся работнику образовательной организации вместе с авансом или заработной платой в установленные сроки.

2. Источники и периодичность премирования

2.1. Фонд оплаты труда с целью премирования работников образовательной организации формируется за счёт части средств стимулирующего фонда оплаты труда, подлежащих распределению.

2.2. Фонд оплаты труда с целью премирования работников образовательной организации распределяется по мере необходимости за счёт средств накопительного фонда или иных доходов.

3. Критерии и механизмы оценки результативности деятельности работников при установлении им премий.

Выплата премий работникам образовательной организации осуществляется из стимулирующего фонда оплаты труда по решению руководителя, принимаемому по согласованию с выборным профсоюзным органом.

3.1. Часть средств может быть использована в течение месяца (квартала, года) для премирования работников образовательной организации за достижение высоких результатов деятельности по следующим показателям:

- качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ (мероприятий), в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- качественное исполнение отдельных разовых поручений руководителя образовательной организации;
- особые достижения, заслуги (в течение месяца, квартала, года);
- юбилейные даты работникам, достигшим значительных результатов в работе, в связи с выходом на пенсию; за многолетний добросовестный труд к юбилейным датам работника образовательной организации при отсутствии дисциплинарных взысканий;
- за участие в общественных органах управления образованием;

- объявление благодарности, присвоение почётных званий, награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почётными грамотами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, успешная аттестация на повышенную квалификационную категорию;
- материальная помощь работникам, оказавшимся в особо трудной жизненной ситуации (тяжёлое заболевание, смерть близких родственников, ЧП и т.д.);
- позитивные результаты деятельности воспитанников (подготовка призёров конкурсов различного уровня);
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;
- участие совместно с воспитанниками в городских, Республиканских и Всероссийских мероприятиях;
- обобщение и распространение своего педагогического опыта;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации у воспитанников, родителей и общественности;
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья участников образовательного процесса;
- активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

4. Порядок премирования

4.1. Премирование производится в соответствии с настоящим Положением, которое разрабатывается администрацией образовательной организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом, утверждается приказом руководителя образовательной организации и является приложением к Положению об оплате труда работников.

4.2. Премия выдаётся работнику образовательной организации в установленные сроки.

5. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть премирован

Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательной организации;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательной организации;
- наличие обоснованных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие не снятого дисциплинарного взыскания;
- нарушение этики поведения и субординации.

Настоящее Положение действует с 01 января 2023 года по 31 декабря 2026 года включительно. Все изменения в Положение вносятся на основании решения профсоюзного собрания работников образовательной организации.

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 5 (пять)
листов

Директор СШ № 17  И.Л. Бондаренко
«17» мая 2013 М.П.

